

Palkittavat kehittämisteot Kuntatyö2030-gaalassa

1.12.2022

Tekojen tori	2
Suomen kekseliäinen kunta	2
Innostavat teot ja yhteyshenkilöt toimialoittain	2
Asuminen, kiinteistö ja ympäristö	2
Ateria- ja puhtauspalvelut	3
Johto, hallinto ja talous	4
Koskee koko kuntaa ja/tai useita toimialoja	8
Kulttuuri ja vapaa-aika	9
Opetus ja kasvatus	10
Sosiaali- ja terveysala	12

Lisätietoja:

Anna-Mari Jaanu, ohjelmapäällikkö, 050 572 4620, anna-mari.jaanu@kt.fi

Anniina Tuomi, projektipäällikkö, 050 405 9989, anniina.tuomi@kt.fi

Tekojen tori

<https://www.kuntatyö2030.fi/tekojen-tori>

Tekojen torilla tehdään maailman paras kunta- ja hyvinvointialue työ näkyväksi. Se on portaali, jonne kerätään isoja ja pieniä kehittämistekoja. Tekojen torilla voi kertoa, miten kunnissa ja hyvinvointialueilla on kehitetty tai uudistettu toimintatapoja ja palveluja, tutustua muiden kehittämistekoihin ja ottaa niistä mallia. Tekojen tori kuuluu Kuntatyö2030-ohjelmakokonaisuuteen.



Kuntatyö2030 on valtakunnallinen kunta-alan työelämän kehittämiskokonaisuus. Sitä toteuttavat ja rahoittavat yhteistyössä Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT sekä kunta-alan pääsopijajärjestöt eli Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOry, Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry ja Julkisen alan unioni JAU ry. Päärahoittajana ohjelman eri hankkeissa on TYÖ2030-ohjelma.

<https://www.kuntatyö2030.fi/>

Suomen kekseliäinen kunta

Liminka vei 68 kehittämistekoa Tekojen torille vuoden 2022 aikana ja on Suomen kekseliäinen kunta.

Pekka Rajala, kunnanjohtaja, 050 312 5000, pekka.rajala@liminka.fi

[Kaikki Limingan teot Tekojen torilla](#)

Innostavat teot ja yhteyshenkilöt toimialoittain

Asuminen, kiinteistö ja ympäristö

[Tekoälyn \(Spacemaker AI\) käyttö aluesuunnittelun vauhdittajana](#)

Järvenpään kaupunki, kaupunkikehitys, kaavoitus ja liikenne (yleissuunnittelutiimi)

Kaupunkikuva-arkkitehti Marja Suutari-Jääskö, 040 315 2455, maria.suutari-jaasko@jarvenpaa.fi

Kaavoitusjohtaja Sampo Perttula, 040 315 2005, sampo.perttula@jarvenpaa.fi

Yleiskaavapäällikkö Hannele Selin, 040 315 2432, hannele.selin@jarvenpaa.fi

Tavoitteena on ollut toteuttaa yhtäaikaista suunnittelua sekä käydä keskusteluja, kerätä palautetta ja tehdä vaikutusten arviointia huomioiden laaja suunnittelualue (n. 50 ha). Suunnittelussa on käytetty Spacemaker AI -työkalua, jonka tuottama tieto ja selvitykset ovat lisänneet eri toimijoiden ymmärrystä ja nopeuttaneet suunnitteluprosessia. Yhteistyö eri tiimien välillä ja yhtäaikainen työskentely tiimin sisällä ovat nopeutuneet ja parantuneet. Lisäksi vaihtoehtojen muodostaminen ja arviointi suunnittelun aikana on lisännyt laatua. Säästöjä on syntynyt paitsi nopeudesta myös selvitysten ennakoarvioinnista (mm. ratamelun hallinta).

Kehittämiskulttuurin luomisesta ja aktiivisuudesta Tekojen torilla palkitaan **Limingan kunnan tekninen osasto**

Kunnanarkkitehti Venanzia Rizzi, 044 504 7494, venanzia.rizzi@liminka.fi

Rakennustarkastaja Antti Suominen, 050 318 1963 antti.suominen@liminka.fi

Innostavia tekoja:

[Poutalan asemakaava](#)

[Kiinteistöverot kattoon](#)

[Mukaan porukkaan - kummiksi uudelle työntekijälle](#)

[Rakennusneuvoja ilta-aikaan? Nyt se on mahdollista](#)

Kehittämiskulttuurin luomisesta ja aktiivisuudesta Tekojen torilla palkitaan **Limingan kunnan Kunnallistekniikka -liikelaitos**

Liikelaitosjohtaja Marja-Riitta Vavuli-Kiviniemi, 044 497 3685, marja-riitta.vavuli-kiviniemi@liminka.fi

Innostavia tekoja:

[Jätehuolto kuntoon luontokohteilla](#)

[Juuret Limingassa - puisto kuntalaisten yhteisenä tekemisenä ja paikkana](#)

Ateria- ja puhtauspalvelut

[Ursula - monitoimirobotti kouluympäristöön](#)

Kangasalan kaupunki, ateria- ja siivouspalvelut, hallinto

Palveluesimies Tarja Viemerö, 050 395 6668, tarja.viemero@kangasala.fi

Ateria- ja siivouspalvelupäällikkö Hannakaisa Haanpää, 040 133 6511,

hannakaisa.haanpaa@kangasala.fi

Ateria- ja siivouspalvelut laativat yhdessä Tampereen yliopiston kanssa hankesuunnitelman. Hankkeen tavoitteeksi tuli kehittää ja rakentaa uudentyypinen robotin prototyyppi luokahuoneen siivoukseen (imurointiin). Lisäksi tavoitteena oli, että Ursula-robottia voisi käyttää havainto- ja opetusvälineenä koululaisille. Robotin kehittäminen aloitettiin vuonna 2019, ja otettiin käyttöön Vatialan koululla syyskuussa 2022. Ursula imuroi palvelutyöntekijöiden rinnalla ja toimii robotiikan työkaluna oppitunneilla. Tavoitteena on kehittää jatkossa lisää Ursulan kaltaisia robotteja.

Kehittämiskulttuurin luomisesta ja aktiivisuudesta Tekojen torilla palkitaan **Limingan kunnan ruoka-, puhtaus- ja kiinteistöpalvelut liikelaitos**

Liikelaitosjohtaja Sami Tuohimaa, 050 329 1506, sami.tuohimaa@liminka.fi

Innostavia tekoja:

[Raati maisteli uusia ruokia ruokalistalle](#)

[Keskiviikkona on puuropäivä - Pellolta puurolautaselle!](#)

[Ruokalistavideo esittelee seuraavan viikon ruokalistan](#)

Johto, hallinto ja talous

Palkintokategoria: yleinen

Johdossa! -esihenkilökonsepti kaikille Stadin esihenkilöille

Helsingin kaupunginkanslia, henkilöstösasto (Stadin HR)

Johtamisen ja työkuultuurin asiantuntija Susanna Snellman, 0504029455, susanna.snellman@hel.fi

Konsultti, Johdossa! -konseptin tuottaja Anna Räisänen, 050 402 5524 , anna.raisanen@hel.fi

Johdossa! -konseptin tavoitteena on tutustuttaa esihenkilöitä toistensa töihin, luoda yhteisiä tarttumapintoja, viestiä kaikkia esihenkilöitä koskettavista ajankohtaisista asioista ja mahdollistaa ajassa kiinni olevan viestintäkanavan.

Konseptiin kuuluu ennalta kuvattua materiaalia esihenkilötyön arjesta sekä noin kuusi kertaa vuodessa toteutettavat livestudiolähetykset, joihin esihenkilöt voivat osallistua chatin ja reaaliaikaisten kyselyiden kautta. Kaikki kaupungin 2000 esihenkilöä yhteen kokoava konsepti on vakiintunut kaupungilla. Konsepti tukee yhteistä tekemistä ja tavoittaa johdon lisäksi myös lähiesihenkilöitä toimialoilla sekä kutsuu keskusteluun myös johtamisen parissa työtään tekeviä tahoja, kuten HR-asiantuntijoita.

Yhteistoiminnan kehittäminen organisaatioissa ja toimialueilla

Siun sote, henkilöstöpalvelut

Henkilöstöpäällikkö Mari Ojalampi, 013 330 4212, mari.ojalampi@siunsote.fi

Organisaatiossa oli mm. henkilöstön työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella tarve kehittää yhteistoimintaa ja henkilöstön vaikutus- ja osallistumismahdollisuuksia. Henkilöstöpalvelujen sekä henkilöstöjärjestöjen edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyönä perustettiin kaksitasoinen yhteistoimintaorganisaatio. Aiempien koko organisaatiotasoisten yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan lisäksi organisaation eri toimialueille perustettiin omat yhteistyöryhmät. Yhteistyöryhmien perustamisen myötä edustukselliseen yhteistoimintaan on ajallisesti käytetty merkittävästi aiempaa enemmän työaikaa ja henkilöstöviestintään tullaan panostamaan jatkossa entistä enemmän.

Työntekijälähettiläsohjelma

Vaasan kaupunki

Rekrytointivastaava Anne Lindell, 040 153 4564 anne.lindell@vaasa.fi

Vaasan kaupunki haluaa olla vetovoimainen työnantaja. Kaupungissa käynnistyi lokakuussa 2022

työntekijälähettiläsohjelma, jonka avulla kehitetään työnantajakuva. Työntekijälähettiläisyys perustuu vapaaehtoisuuteen ja on linkitetty palkitsemisohjelmaan. Työntekijälähettiläisyys palvelee sekä työnantajaa että työntekijää. Työntekijä oppii muun muassa luomaan verkostoja ja hyödyntämään eri sosiaalisen median kanavia ja henkilöbrändäystä. Työnantajan hyötyjä ovat ilmainen näkyvyys ja markkinointi, työnantajamielikuvan nostatus, innostuneet ja motivoituneet työntekijät, jotka pääsevät kehittämään osaamistaan. Ohjelma kestää noin vuoden ja sisältää mm. kaksi koulutusta.

"Löydä oma paikkasi loistaa" - työnantajabrändivideot ja työnantajakuva

Vaasan kaupunki

Rekrytointivastaava Anne Lindell, 040 153 4564 anne.lindell@vaasa.fi

Vaasan kaupunki pyrkii vetovoimaiseksi työnantajaksi muun muassa kasvattamalla työtehtävien tunnettavuutta. Yhtenä keinona tunnettavuuden lisäämiseksi on tehty työnantajakuvavideoita ja niiden tueksi somekampanja. Videoiden avulla halutaan erottaa muista ja kertoa, mikä Vaasan kaupungilla on ainutlaatuisia. Videoissa työntekijät nostetaan estradille ja välitetään viestiä, että työntekijät ovat osa työyhteisöä, jossa pääsee loistamaan ihan joka päivä. Somekampanja suunnataan 25–35-vuotiaille. Videoita hyödynnetään myös rekrytoinneissa ja työnantajakuvaan painottuvissa tapahtumissa ja messuilla.

Suuntaamo - Henkilöstöjohtamisen käytäntöjen uudistaminen

Espoon kaupunki, henkilöstöyksikkö, henkilöstökehittäminen

Erityissuunnittelija Tanja Hiilinen-Häsä, 040 636 8548, tanja.hiilinen-hasa@espoo.fi

Henkilöstön kehittämisspäällikkö Hanna Saaristo, 050 369 9390, hanna.saaristo@espoo.fi

Espoo lähti v. 2021 alussa kehittämään suorituksen johtamisen yhtenäistä toimintamallia koko kaupungille projektimuotoisena (Henkilöstöjohtamisen käytäntöjen uudistaminen, myöhemmin Suuntaamo-projekti). Toimintamallin kehittämiseen ja kokeiluihin osallistui laajasti esihenkilöitä ja työntekijöitä kaikilta toimialoilta. Suuntaamo-konsepti on neliosainen ja se otetaan käyttöön koko organisaatiossa vuoden 2022 aikana. Jokainen osio sisältää ohjeen ja tarvittavat työkalut (kuten lomakkeet tai muut johtamiseen tarvittavat tukimateriaalit). Suuntaamo sitoo suorituksen, osaamisen ja työkyvyn johtamisen yhteen. Se tekee henkilöstöjohtamisen näkyväksi, lisää yhteydenpitoa esihenkilöiden ja työntekijöiden välillä ja varmistaa tärkeiden, yhteisten asioiden resursoinnin ja käsittelyn työyhteisöissä.

Digiosaamismerkkit henkilöstön digiosaamisen kehittämisessä

Riihimäen kaupunki, henkilöstöhallinto

Henkilöstöasiantuntija Minna Hyyppä, 0505001949, minna.hyyppa@riihimaki.fi

Henkilöstön kehittämisspäällikkö Päivi Ojanen, 050 539 7383, paivi.ojanen@riihimaki.fi

Riihimäen kaupunki on ottanut käyttöön Tieken (Tietoyhteiskunnan Kehittämiskeskus ry) digiosaamismerkkit.

Digiosaamismerkkien avulla kaupungin henkilöstö voi testata ja osoittaa digiosaamisensa. Kaupunki palkitsee

henkilöstöä digiosaamismerkkien suorittamisesta. Osaamismerkistö sisältää viisiportaisen mallin digiosaamisen

todentamiseen. Se koostuu kymmenestä osaamismerkistä ja viidestä koontimerkistä. Digiosaamismerkkit on hyvä keino

paitsi osoittaa jo olemassa oleva osaaminen, myös kehittää omaa digiosaamista. Digiosaamismerkkit ovat olleet

alkusyksyn 2022 käytössä ja niiden suorittaminen on lähtenyt aktiivisesti käyntiin.

Palkintokategoria: perehdytys

Mentorointimalli

lin kunta ja Utajärven kunta

Työhyvinvointikoordinaattori Johanna Holma, 040 572 5255, johanna.holma@vaala.fi

Projektityöntekijä Riikka Takalo, 040 539 8283, riikka.takalo@ii.fi

Mentorointimallia pilotoitiin Vetoa ja pitoa kuntatyöhön -hankkeessa 2021–2022 lin ja Utajärven kunnissa.

Mentorointimallin tarkoituksena on tukea työyhteisöjä mm. perehdytyksessä ja erilaisissa uran siirtymävaiheissa.

Mentorointiprosessi kestää tavallisesti 3-6 kk, jonka aikana mentori-aktoripari tapaa toisiaan kahden viikon välein, 1-2 tuntia kerrallaan. Mentorointimalli on mm. edistänyt työssä jaksamista ja auttanut työn ilon löytämisessä.

Mentorointimallin kehittämiseen on liittynyt opinnäytetyö, jonka tuloksena syntyi Mentorointiopas kunta-alan

työntekijöille. Tarkoituksena on laajentaa mentorointimallin käyttöä muihin yksiköihin niin, että kokeneemmat mentorit valmentavat uusia oppaan ja kalvopaketin avulla.

Kuntatason perehdytyksen digitalisointi

Lempäälän kunta, henkilöstöpalvelut ja kehittämisen tuki

Henkilöstöasiantuntija Maarit Rönkkö, 041 730 1803, maarit.ronkko@lempaala.fi

Kehittämisspäällikkö Sanna Nokelainen, 044 431 4950, sanna.nokelainen@lempaala.fi

Tavoitteena oli luoda tasokas perehdytysmateriaali, joka olisi helposti saatavilla kaikille uusille työntekijöille.

Materiaalia varten haastateltiin esihenkilöitä ja koottiin työntekijöistä asiantuntijaryhmä, joka tuotti sisältöä.

Organisaatiossa otettiin käyttöön MPS:n oppimisympäristö ja Prewrite Learning -työkalu, jolla saa rakennettua helposti oppimispolkuja ja halutessaan testejä ja muita aktivointeja perehdytyspolulle. Intran etusivulla on suora linkki perehdytys- ja oppimisympäristöön. Palautteen perusteella uudet työntekijät löytävät materiaalin ja saavat siitä

oleelliset tiedot heti palvelussuhteen alussa. Palvelua on helppo käyttää. Säästöjä syntyy esihenkilöiden ja tiimiläisten ajan säästymisestä sekä nopeammassa sisäänpääsyssä.

Uusien työntekijöiden perehdytys varhaiskasvatuksessa

Helsingin kaupunki, kasvatusta ja koulutus, varhaiskasvatusta

Päätuottamismies Ari-Jukka Luhtavaara, 09 310 20033, ari-jukka.luhtavaara@hel.fi

Idea lähti liikkeelle palautteesta, jonka mukaan perehdytys ei ole riittävää tai ettei siihen ole aikaa. Samalla haluttiin parantaa henkilöstön veto- ja pitovoimaa osana hyvää työuran alkua. Kehittäminen aloitettiin henkilöstöresurssipalveluissa ja siihen otettiin mukaan varhaiskasvatuksen johtoa ja henkilöstöä. Varhaiskasvatuksen uudelle vakituiselle henkilöstölle on mahdollistettu kaksi ensimmäistä työpäivää niin, että heitä ei lasketa ryhmän mitoitukseen mukaan. Koko kaupungin organisaatioon on luotu yhteiset aiheet, joita perehdytyksessä käydään läpi, ja esihenkilöille on tehty oma muistilista.

Pro Pomon perehdytysuunnitelma

Varkauden kaupunki, henkilöstöpalvelut

Päätuottamismies Irja Kuosmanen, 044 743 6307, irja.kuosmanen@varkaus.fi

Henkilöstöjohtaja Nina Holopainen, 040 723 9776, nina.holopainen@varkaus.fi

Pro Pomo perehdytysuunnitelma tekee näkyväksi esihenkilötyön osaamisalueiden laajuuden ja rohkaisee esihenkilöitä, että osaamisalueet on mahdollista ottaa haltuun, tietoa on tarjolla ja apua on mahdollista saada. Osaamisalueet on kuvattu Pro Pomo -osaamisprofiilina. Profiiliin on kerätty materiaalia tiedonlähteille, tekstit ovat kannustavia ja antavat tukea oppimisen polulla. Aineisto on tallennettu INTRO-perehdytysalustalle. Pro Pomo -osaamisprofiilin ja perehdytysohjelman kautta voidaan varmistaa, että kaikilla organisaation esihenkilöillä on tasalaatuisemmat valmiudet esihenkilötehtävään, eikä mikään profiilin osa-alue jää tietoisesti tai tiedostamatta paitsioon esihenkilön työssä.

Palkintokategoria: työhyvinvointi (mukaan lukien työterveysyhteistyö)

Työhyvinvointiryhmä eli 'Tulevaisuudentekijät'

Alavuden kaupunki

Hallintojohtaja Sari Helander, 040 528 9024, sari.helander@alavus.fi

Toimistosihteri Sanna Sarvikas, 050 470 1152, sanna.sarvikas@alavus.fi

Alavuden kaupungissa perustettiin toimialojen yhteinen työhyvinvointiryhmä, jonka tarkoituksena on tukea ja edistää yhteisöllisyyttä, työkykyä ja työhyvinvointia. Työhyvinvointiryhmä toimii yhteistyössä työsuojelutoimikunnan ja työterveyshuollon kanssa. Työryhmä hyödynsi Kuntatyö2030-ohjelman tarjoamaa sparrausta, jonka yhteydessä päätettiin luoda konkreettisia tekoja, esimerkiksi kerättiin henkilöstöltä tarinoita ja tekoja, jotka lisäävät työhyvinvointia ja jalkauduttiin asiakkaiden luo yhteistyössä eri toimialojen kanssa. Työhyvinvointiryhmä eli 'tulevaisuudentekijät' on uudenlainen tapa toimia ja se mahdollistaa työhyvinvoinnin rakentumisen koko kaupunkiorganisaatiossa.

Kuntien välinen yhteistyö ja työterveysyhteistyön kehittäminen

Siilinjärven kunta ja Varkauden kaupunki

Työhyvinvointisuunnittelija Anne Lankinen, 044 740 1202, anne.lankinen@siilinjärvi.fi

Henkilöstöjohtaja Nina Holopainen, 040 723 9776, nina.holopainen@varkaus.fi

Siilinjärvellä ja Varkaudessa tunnistettiin tarve kehittää työkykyjohtamista ja työterveysyhteistyötä. Vuoden 2021 alussa käynnistettiin yhteinen hanke, joka päättyi vuoden 2022 lopussa. Konkreettisine tuotoksina on syntynyt mm. täysin uudistunut työterveyshuollon toimintasuunnitelma, päivitetty työkyvyn tuen mallit ja päivitetty työterveysneuvottelun prosessi. Hankkeen myötä työterveysyhteistyö on tiivistynyt ja muuttunut avoimemmaksi, työkykyriskejä on tunnistettu ja toimenpiteitä on käynnistetty aiempaa varhaisemmin. Organisaatioiden sisäiset työkyvyn tuen prosessit ovat

kehittyneet ja mielen hyvinvoinnin tuen keinoja on otettu käyttöön. Kuntien välinen yhteistyö on saanut uusia ulottuvuuksia esihenkilöiden ja johtoryhmien välisen verkostoitumisen ja yhteistyön kautta.

Palautumisen teemaviikko henkilöstön hyvinvointia edistämässä

Päijät-Sote, henkilöstöpalvelut, työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden johtaminen tiimi

Ergonomiavalmentaja Sirpa Silventoinen, 044 416 3069, sirpa.silventoinen@pshyky.fi

Työhyvinvointipäällikkö Marita Simola, 044 440 6688, marita.simola@pshyky.fi

Mitä kuuluu- työhyvinvointikyselyn tulokset osoittivat henkilöstön kokevan työn kuormituksen lisääntyneen ja työn rasituksesta palautumisen heikentyneen. Toimenpiteeksi suunniteltiin Palautumisen teemaviikko koko henkilöstölle.

Teemaviikolla tarjottiin tiedollista ja kokemuksellista oppimista palautumisesta. Teemaviikosta viestittiin monikanavaisesti. Teemaviikolla nostettiin esiin mm. luonnon merkitystä osana palautumista esim.

asiantuntijaluentoja avulla sekä työpäivän aikaisten taukojen merkitys. Henkilöstö osallistui aktiivisesti teemaviikkoon ja antoi siitä positiivista palautetta ja toiveita tulevien viikkojen toteuttamiseen. Palautumisen teemaviikkoja tullaan järjestämään säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa.

Ennaltaehkäisevien palveluketjujen kehittäminen työterveysyhteistyössä

Satasairaala

Työhyvinvointisuunnittelija Heidi Lehtonen, 044 707 9768, heidi.lehtonen@satasairaala.fi

Viime vuosina Satasairaalan sairauspoissaolot ovat lisääntyneet. Työsuojelurahaston rahoittamassa

kehittämishankkeessa luotiin yhteistyössä Satasairaalan ja Länsirannikon työterveys Oy:n kanssa saumattomat ja

tehokkaat hyvinvointia edistävät palveluketjut Satasairaalan henkilöstölle. Palvelumalli sisältää ”perusketjun” sekä

neljä eri teemaista syvennettyä palveluketjua. Hankkeen yhtenä tuloksena laadittiin työterveyshuollossa terveysriskissä

olevien työntekijöiden vakioitu aikaisen tunnistamisen toimintamalli. Lisäksi laadittiin Mielenjohtamisen

verkkovalmennusalusta, jonka tavoitteena on lisätä henkilöstön hyvinvointia, keskittymiskykyä ja läsnäolotaitoja.

Palkintokategoria: rekrytointi

Sotender-rekrytointisovellus osaratkaisuna työntekijäpulaan

Kangasalan kaupunki, soten hallinto

Sosiaali- ja terveysjohtaja Marika Lanne, 050 380 3340, marika.lanne@kangasala.fi

Henkilöstöpäällikkö Aila Halsinaho, 040 722 9005, aila.halsinaho@kangasala.fi

Kangasalla haluttiin kehittää omaan käyttöön soveltuva palvelu työvuorojen ja halukkaiden sijaisten kohtaamiseksi.

Tavoitteena oli saada riittävä määrä osaavaa henkilöstöä tuottamaan sote-palveluja asiakkaille, mikä tuottaa

palveluihin laatua ja saavutettavuutta ja lisää henkilöstön hyvinvointia. Lisäksi tavoitteena on ollut tarjota

työntekijöille helposti mahdollisuus lisäansioihin ja saada säästöä suhteessa vuokratyövoiman käytön kustannuksiin.

Sotender-palvelu luotiin yhteistyökumppanin kanssa kolmessa kuukaudessa. Palveluun on kirjautunut yli 400 käyttäjää ja vuoroja varattu lähes 200. Palvelu on maksanut itsensä takaisin kuudessa kuukaudessa säästyneinä vuokratyövoiman käytön kustannuksina.

Poppaskonsteja-rekrytointikampanja varhaiskasvatuksessa

Limingan kunta, varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen palveluohjaaja Maria Vierimaa, 040 185 6403, maria.vierimaa@liminka.fi

Varhaiskasvatusjohtaja Sari Supperi, 050 345 5149, sari.supperi@liminka.fi

Innostavia tekoja:

[My day -videot varhaiskasvatuksen rekrytointiin Poppas-kampanjaan](#)

[Poppanen-rekrytointikampanja varhaiskasvatukseen](#)

[Varhaiskasvatuksen haastattelut Poppas-tyyliin](#)
[Varhaiskasvatuksen rekrytointikampanjan infotilaisuus](#)

Koskee koko kuntaa ja/tai useita toimialoja

[Yhdessä ykköseksi -kehittämistekoklinikka](#)

Limingan kunta, elinvoimapaalvelut

Hankeasiantuntija Kaisa Salmu, 040 193 9166, kaisa.salmu@liminka.fi

Projektipäällikkö Katariina Huikari, 040 194 8357, katariina.huikari@liminka.fi

Limingan kunta valittiin Suomen kekseliäimmäksi kunnaksi vuonna 2021. Arvonimi haluttiin uusiksi vuonna 2022, minkä vuoksi päätettiin järjestää Yhdessä ykköseksi -kehittämistekoklinikka. Klinikalle kutsuttiin koko henkilöstö. Klinikalla kirjoitettiin yhdessä kehittämistekoja toisia kannustaen ja juotiin pullakahvit. Klinikka oli ilmeisen tehokas, sillä Liminka uusi Suomen kekseliäimmän kunnan tittelinsä myös vuonna 2022.

[Monimuotoinen itseohjautuvuus -hanke ja viestintätuote](#)

Järvenpään kaupunki, HR-palvelut, kaupunginkirjasto, osaamis- ja työllisyyspalvelut, Järvenpään Yhteiskoulu

HR-kehittämispäällikkö Kati Toikka, 040 315 2134, kati.toikka@jarvenpaa.fi

Järvenpään kaupunki lähti rohkeasti tutkimaan, kokeilemaan ja mallintamaan kuntasektorille soveltuvia itseohjautuvuusikäytäntöjä Monimuotoinen itseohjautuvuus -hankkeen (2019–2022) avulla. Hankkeessa oli mukana kolme pilottiyksikköä, joista jokainen kävi läpi omanlaisensa muutosmatkan kohti entistä sujuvampaa, matalan hierarkian ja vahvojen verkostojen yhteistyötä. Hankkeen loppusuoralla koottiin keskeiset tulokset viestintätuotteeksi. Nyt osoitteesta www.jarvenpaa.fi/itseohjautuvuus löytyy kaikille kuntakentän toimijoille maksutonta sisältöä hyödynnettäväksi omien kokeilujen ja muutoksen tekemisen tueksi. Itseohjautuvuuden kehittämistyö jatkuu Järvenpään varhaiskasvatuspalveluissa omalla hankkeella.

[Onnistumiset näkyväksi -kampanjalla pitovoimaa](#)

Siun sote, henkilöstöpalvelut

Työhyvinvointisuunnittelija Päivi Burman, 050 527 9682, paivi.burman@siunsote.fi

Henkilöstösuunnittelija Katri Parviainen, 050 327 7494, katri.parviainen@siunsote.fi

Tavoitteena oli tuoda esille onnistumisia arjen työssä neljän viikon ajan. Viikoilla oli omat teemansa. Kampanjan kautta haluttiin ilostuttaa ja innostaa henkilöstöä ja vahvistaa työn voimavaratekijöitä. Kampanjapostaukset saivat huiman määrän lukukertoja ja työntekijät osallistuivat innokkaasti kampanjaviikkojen tempauksiin, esim. pikakyselyihin, arvontoihin ja webinaariin. Lisäksi työntekijät saivat ilmiäntä huippuja kollegoita tai työyhteisöjä. Kampanjaviikkojen aikana välitettiin huomioiksi tulemisen, välittämisen ja työn ilon sanomaa, mikä aiheutti tyytyväistä hyrinää henkilöstön keskuudessa. Kampanjan jälkeen onnistumisia on tuotu esiin Siun soten rekryn ulkoisissa viestinnän kanavissa.

[Tukipalvelut varjoista valoon - peruna kerrallaan: Wellness Warkaus](#)

Varkauden kaupunki, tukipalvelut

Tukipalvelupäällikkö Merja Viitanen, 0400 329 928, merja.viitanen@varkaus.fi

Projektipäällikkö Tarja Tapaninen, 044 785 6037, tarja.tapaninen@savonia.fi

Wellness Warkaus -työ aloitettiin kaupungissa keväällä 2020 yhdessä Savonia-ammattikorkeakoulun kanssa ESR-hankkeena, joka jatkuu vuoden 2022 loppuun saakka. Tavoitteena on mm. parantaa työssä jaksamista, varmistaa hiljaisen tiedon siirtäminen uusille työntekijöille, varautua hyvinvointialueuudistukseen, päivittää johtamiskäytäntöjä sekä esihenkilö- ja alaistaitoja sekä tehdä kaupungin tukipalveluita tutuksi. Toimenpiteinä ovat työntekijöiden ja

esihenkilöiden muutosvalmennus, uusien työntekijöiden perehdytyskäytäntöjen päivittäminen, tukipalvelujen työprosessien sujuvoittaminen muotoilun menetelmin sekä tukipalveluiden viestintäverkkoalaisten koulutus. Tuloksena on syntynyt mm. palvelukuvauksia, pelisääntöjä, työvälineitä, oppaita ja julkaisuja.

Aktiivisuudesta Tekojen torilla ja viestinnän kehittämisessä palkitaan **Limingan kunnan elinvoimapalvelut ja viestintä**

Viestintä- ja tapahtuma-asiantuntija Anu-Maija Kärjä, 040 485 3783, anu-maija.karja@liminka.fi
Innostavia tekoja:

[Palvelut paremmin esille – tekijäksi laajempi viestintätiimi](#)

[Kunnan töissä -viestintäkampanjalla näkyvyyttä kunnassa tehtävälle työlle](#)

Kulttuuri ja vapaa-aika

[Lumoava Kangasala-ympäristö- ja taideohjelma](#)

Kangasalan kaupunki, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Vapaa-aikapalveluiden johtaja Marke Vornanen, 044 481 3041, marke.vornanen@kangasala.fi

Projektipäällikkö Sanna Karppinen, 040 133 6329, sanna.karppinen@kangasala.fi

Lumoava Kangasala -ympäristö- ja taideohjelman tavoitteena on edistää elinympäristön elämyksellisyyttä ja määritellä taiteen tuottamisen pelinsääntöjä julkisilla paikoilla. Vuosittain laadittavaan toimenpidesuunnitelmaan kootaan suunnittelu- ja toteutusvaiheessa olevat hankkeet. Hankkeiden rahoituksessa on ohjelman mukaisesti käytössä kolme rahoitustyökäluä: prosenttiperiaate, alueelliset lumovoimamaksut ja itsenäiset hankkeet. Itsenäisten hankkeiden rahoitusta voidaan käyttää pysyviin teoksiin ja viherympäristöön, väliaikaisiin teoksiin ja tapahtumiin. Ohjelma on lisännyt poikkihallinnollista yhteistyötä kaupungin sisällä ja myös alueellisesti alan muiden toimijoiden kanssa. Taidetta on hankittu sekä suorien tilausten että taidekilpailujen ja portfoliohakujen kautta.

[Monikulttuuristen tyttöjen taidekerho](#)

Hämeenlinnan kaupunki, Nummen kirjasto ja nuorisotila Nuke (lännen alueen nuorisotyö)

Kirjastovirkailija Merja Kauppinen, 050 509 0036, merja.kauppinen@hameenlinna.fi

Nuorisotyöntekijä Elli Seppälä, elliseppala@hotmail.com

Kirjaston ja nuorisopalveluiden työntekijät havaitsivat tahoillaan arkityössään selkeän tarpeen monikulttuuristen tyttöjen toiminnalle. Taidekerho perustettiin nuorten tarpeesta mielekkääseen vapaa-ajantoimintaan. Nuoret saivat päättää toiminnan sisällöistä. Tekemisen muodoksi valikoitui kevään 2022 mittainen taideprojekti, jossa käsiteltiin vaihtuvia teemoja ja kokeiltiin erilaisia luovia tekniikoita. Toukokuun lopussa pystytettiin Nummen yhtenäiskoulun tiloihin taidenäyttely, jossa ryhmän teokset asetettiin näytille. Tavoitteet toteutuivat: Ryhmä oli sitoutunut. Nuoret kannustivat toisiaan. Kaupungin työntekijät saivat yhteyden nuoriin, jotka olisivat muuten ikänsä puolesta jääneet kaupungin vapaa-ajantoiminnasta ulkopuolelle. Kirjaston ja nuorisopalveluiden yhteistyö tiivistyi.

[Crazy Action -illat nuorille](#)

Kannonkosken kunta, nuorisotoimi yhteistyössä Kivijärvi, Kyyjärvi ja Kinnula

Nuorisotoimi-, kulttuuri- ja hyvinvointivastaava Tarja Alainen, 044 459 6151, tarja.alainen@kannonkoski.fi

Toiminnanohjaaja Alina Alainen, 040 840 0229, alainen.alina@gmail.com

Pienillä paikkakunnilla nuoret eivät välttämättä löydä kaveria omasta luokasta tai edes samasta koulusta. Päätettiin aloittaa Crazy Action -illat yhteistyössä Kannonkosken nuorisotoimen, Suomenselän 4H-yhdistyksen, Piispalan nuorisokeskuksen kanssa. Mukana ovat myös Kivijärven, Kyyjärven ja Kinnulan kunnat. Crazy Action -illoissa nuoret pääsevät tapaamaan kavereita ja nuorisualan ammattilaisia sekä liikkumaan ilmaiseksi (esim. keilailu, uinti, luistelu, kiekkoilu, kuntosalit). Kaverisuhteita on syntynyt yli kuntarajojen ja on voitu ehkäistä syrjäytymistä. Liikunta ja harrastaminen edistävät hyvinvointia ja terveyttä. Crazy Action -illat ovat monipuolistaneet ja lisänneet nuorisualan ammattilaisten välistä yhteistyötä alueella. Jalkautuva nuorisotyö tuo palvelut lähelle nuorta.

Kehittämiskulttuurin luomisesta ja aktiivisuudesta Tekojen torilla **Uudenkaupungin hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelujen eri yksiköt**

Kulttuuripalvelujen vastaava Petri Hatakka, 050 0743 073, petri.hatakka@uusikaupunki.fi

Liikuntapalvelujen vastaava Taru Joutsa-Huutola, 050 552 5432, taru.joutsa-huutola@uusikaupunki.fi

Museonjohtaja Mari Jalava, 0500 718 557, mari.jalava@uusikaupunki.fi

Nuorisopalveluiden vastaava, Jennika Salonen, 050 383 5305, jennika.salonen@uusikaupunki.fi

[11 kehittämistekoa Tekojen torilla](#)

Opetus ja kasvatus

Palkintokategoria: perusopetus

[Vikken Pehmokoira kuraattorin työssä, kohtaamisen ja mallintamisen tukena](#)

Asikkalan kunta, oppilashuolto, varhaiskasvatus, esiopetus ja Anianpellon koulu

Kuraattori Sanna Kangas, 044 778 0019, sanna.kangas@asikkala.fi

Nuorisovastaava Henna Rautavuo-Hätönen, 044 7780250, henna.rautavuo-hatonen@asikkala.fi

Vikken Pehmokoira on syntynyt pitkän ihmistyön ja vapaa-ajan kokemuksen myötä, oman henkisen ja ammatillisen kasvun tuloksena, ihmistyön ydinasian eli kohtaamisen tueksi. Tavoitteena on ollut luoda esteetön, turvallinen, helposti samaistuttavissa oleva "työväline", jolla saada parempi, luontevampi yhteys lapsiin, huoltajiin ja henkilöstöön.

Kuraattorin työ on tullut tutummaksi kiertäessäni ja kertoessani itsestä, työstä, hyvistä käytänteistä ja Vikkenistä.

Kynnys hakea tukea on madaltunut. Hymyjen ja ilon määrä, toisten huomioonottaminen on lisääntynyt. Erilaisten toimijoiden kanssa tehtävä yhteistyö on lisääntynyt ja monipuolistunut heittäytymisen myötä.

[Laaja-alaisten hyvinvointitaitojen vuosikello](#)

Kangasalan kaupunki, sivistyskeskus, opetuspalvelut

Johtava erityisopettaja Jaana Ronkainen-Salminen, 050 440 8898 jaana.ronkainen-salminen@kangasala.fi

salminen@kangasala.fi

Opetuspäällikkö Merja Lehtonen, 050 550 9084, merja.lehtonen@kangasala.fi

Oppilaiden tarve laaja-alaisten hyvinvointitaitojen osaamiseen on korostunut vuosi vuodelta. Opetushenkilökunta tarvitsi työkaluja oppilaiden hyvinvointitaitojen ohjaamiseen kokonaisvaltaisesti ja suunnitelmallisesti. Kangasalan kaupungin moniammatillinen oppilashuollon työryhmä ideoi vuosikellon kuukausittaisten teemojen ympärille laaja-alaisten hyvinvointitaitojen pohjalta. Esiopetus, alakoulu ja yläkoulu työstivät omat vuosikellot annetun suunnitelman pohjalta. Kuukausittaisiin teemoihin on koottu sähköisiä linkkejä, vinkkejä ja materiaalia. Oppilaat ovat kokeneet hyvinvointitaitojen opiskelun merkitykselliseksi ja hyvinvointitaidot ovat parantuneet. Opetushenkilöstö ja yksikköjen esihenkilöt ovat oivaltaneet hyvinvointitaitojen merkityksen myös oppimisen kannalta.

[Skidialogi](#)

Lahden kaupunki, lasten ja nuorten kasvun vastuualue, perusopetus

Opetuksen suunnittelija Petra Larvus, 044 482 0790, petra.larvus@lahti.fi

"Kuuntele, älä luo ratkaisuja etukäteen." Skidialogi on Lahden kaupungissa kehitetty Erätauko-keskusteluun perustuva malli, jossa lapset ja nuoret – niin hiljaisemmat kuin kovaäänisetkin – saavat tuoda esille omia ajatuksiaan ja kokemuksiaan ajankohtaisista asioista. Skidialogin avulla vahvistetaan vuorovaikutus- ja dialogitaitoja ja luodaan yhteistä ymmärrystä. Skidialogia hyödynnetään mm. kaupungin kehittämisessä ja päätöksenteossa, kun halutaan ymmärtää lasten ja nuorten kokemuksia käsiteltävästä aiheesta. Skidialogi lisää mahdollisuuksia huomioida lasten ja nuorten omia ratkaisuehdotuksia arjen toimenpiteiksi.

Digitalisaation suuntaviivat

Lahden kaupunki, Päijät-Hämeen sivistyspalveluiden seudullinen kehittäminen

Projektikoordinaattori Hanna-Maria Partanen, 044 482 6679, hanna-maria.partanen@lahti.fi

Kehittämispäällikkö Anjariitta Carlson, 050 398 5751, anjariitta.carlson@lahti.fi

Tavoitteena on rakentaa yhteinen sivistyspalveluiden digistrategia Päijät-Hämeen alueelle. Yhteinen strategia koostetaan tiekartaksi vuosille 2020–2025 ja siihen liittyy toiminnallisten rakenteiden ja oppimistilanteissa tapahtuvan teknologian käytön edistäminen sekä toiminnan vakiinnuttaminen. Kokonaisuus koostuu osaamisen, infrastruktuurin, palveluiden ja sisältöjen kehitysalueista ja toimintakenttä koskettaa johtamista, yhteisöllisyyttä, oppimista ja luottamusta. Digitalisaation suuntaviivat - TVT-strategia Päijät-Hämeessä -kehittämishanke mahdollistaa kaikkien Päijät-Hämeen kuntien ja koulujen tasa-arvoisen kehittymisen yhteistoiminnallisena verkostona. Kehittämistyössä toteutettu ja keväällä 2022 julkaistu sivusto luotsaa kohti sujuvaa oppimiskokemusta seudullisesti.

Tähtiopettajan loisteessa

Posion kunta, Posion peruskoulu

Johtava rehtori Salla-Maarit Toivanen, 040 801 2412, salla-maarit.toivanen@posio.fi

Koulussa haasteena oli järjestää lyhytaikaiset sijaisuudet. Ratkaisuksi rekrytoitiin tähtiopettaja, jonka tehtäväkuvaan kuuluu järjestää sijaisuuksia ja toimia itse sijaisena, yhteensä 24 viikkotuntia. Pätevän opettajan toimiessa sijaisena varsinaisen opettajan työ helpottuu, koska tähtiopettaja pystyy ottamaan jouhevasti minkä luokan tahansa haltuunsa. Useamman päällekkäisen sijaisuuden kohdalla tähtiopettaja hankkii kouluun ulkopuolisen sijaisen. Tähtiopettaja vapauttaa apulaisrehtorin työaika ja lisää koko henkilöstön työssäjaksamista. Säästöjen ohella oppilaat saavat tutun ja turvallisen sijaisen.

Yhteisopettajuudella hyvinvointia ja toimintakulttuurin muutosta kouluihin

Nokian kaupunki, Koskenmäki-Tervasuon koulu

Luokanopettaja, kehittäjämentor Mira Vänskä, 050 582 0633, mira.vanska@nokiankaupunki.fi

Rehtori Terhi Niinimaa, 040 133 4260, terhi.niinimaa@nokiankaupunki.fi

Luokanopettaja, kehittäjämentor Piia Hakomäki, 0400 244 035, piia-liisa.hakomaki@nokiankaupunki.fi

Opetustyö on muuttunut entistä raskaammaksi, opettajat uupuvat ja oppilaiden pahoinvointi on lisääntynyt. Kaupungissa nimetyt yhteisopettajuustutorit esittelivät yhteisopettajuuden ideaa kaikissa Nokian kouluissa ja järjestelivät keskustelutilaisuuksia. Tämän myötä suurin osa Nokian kaupungin alakoulujen opettajista on innostunut yhteisopettajuudesta ja yhteisopettajien määrä kasvaa edelleen kaupungissa. Yhteistyön määrä on lisääntynyt merkittävästi ja työn kuormittavuus on monin paikoin vähentynyt. Lisääntynyt yhteistyö on vaikuttanut oppilaiden kouluviihtyvyyteen. Opettajien henkinen kuorma haasteellisissa tilanteissa on helpottunut, koska asioita saadaan yhdessä selvittää. Myös opettajien osaaminen kehittyy vertaisoppimisena työparilta.

Oppimispolkuni Oksassa - viikko joustavaan esi- ja alkuopetukseen Kangasalla

Kangasalan kaupunki, joustava esi- ja alkuopetus

Joustavan esi- ja alkuopetuksen koordinaattori Jessica Taipale, 0445740262,

jessica.taipale@kangasala.fi

Luokanopettaja Kaisa Aalto-Wallin, 050 572 1595, kaisa.aalto-wallin@kangasala.fi

Opetuspäällikkö Merja Lehtonen, 050 550 9084, merja.lehtonen@kangasala.fi

Kangasalla kehitetään aktiivisesti Oksa-toimintaa eli esi- ja alkuopetuksen yhteistyötä. Oppimispolkuni Oksassa -vihon kehittäminen lähti tarpeesta ja toiveesta saada konkreettinen oppimisvihko, joka kulkisi lapsen mukana esiopetuksesta alkuopetukseen, aina toisen kouluvuoden loppuun. Vihon tarkoituksena on tehdä näkyväksi oppilaan oppimista lapselle, kotiväelle ja opettajille. Vihko annettiin syksyllä 2022 kaikille Kangasalan esi- ja alkuopetuksen oppilaille. Vihon käyttöön on annettu koulutusta. Vihon käyttäjiltä eli oppilailta, opettajilta ja huoltajilta kysytään palautetta vihkosta keväällä 2023 ja vihkoo muokataan tarpeen mukaan.

Palkintokategoria: varhaiskasvatus

Kehittämiskulttuurin luomisesta ja aktiivisuudesta Tekojen torilla palkitaan **Limingan kunnan Aapin päiväkot**

Päiväkodin johtaja Outi Leinonen, 050 345 5738, outi.leinonen@liminka.fi

Innostavia tekoja:

[Aapin päiväkodin henkilökunta kaikille tutuksi](#)

[Aapin päiväkodin ruokakasvatuksen kehittäminen](#)

[Huoltajat mukaan varhaiskasvatukseen](#)

[Leikkihuoneiden kehittäminen](#)

[Mentor-opettajat päiväkodissa](#)

[Uusi ja jännittävä päiväkotipäivä](#)

[Vasun osa-alueiden ja pedagogisen dokumentoinnin näkyväksi tekeminen huoltajille](#)

Palkintokategoria: vapaa sivistystyö

Pakopelihuone lisäämässä musiikin perusteiden houkuttelevuutta musiikkiopistoon

Limingan kunta, Limingan seudun musiikkiopisto

Rehtori Jukka Pietilä, 050 364 5353, jukka.pietila@liminka.fi

Limingan seudun musiikkiopiston tavoitteena on olla maailman mukavin musiikkiopisto. Tavoitteena on lisätä määrätietoisesti teoreettisten aineiden houkuttavuutta ja opiskelijoiden motivaatiota. Ratkaisuna on pelillistetty musiikin perusteiden opintoja, jolloin lapset ja nuoret oppivat asioita yhdessä leikin ja kehollisten kokemusten kautta. Opintojen huipennukseksi on kehitetty pakopelihuone, joka järjestetään samaan aikaan kaikkien toimipisteiden musiikin perusteiden opiskelijoille uudessa konserttisalissa. Pelin aikana osana jännittävää tarinaa opiskelijat etsivät pienissä ryhmissä säveltäjän vuosisatoja sitten piilottamaa aarretta. Pelillistäminen on lisännyt opintojen mielekkyyttä ja yhteisöllisyyttä.

Sosiaali- ja terveysala

Monikulttuurinen vanhemmuusryhmä

Oulun kaupunki, maahanmuuttajapalvelut

Sosiaaliohjaaja Iida-Maria Bimberg, 040 185 5394, iida-maria.bimberg@ouka.fi

Sosiaaliohjaaja Kirsi Hiltunen, 044 703 4870, kirsi.hiltunen@ouka.fi

Toive ryhmämuotoiselle vanhemmuuden tuelle tuli pakolaistaustaisilta vanhemmilta. Tietoa kaivattiin niin palvelujärjestelmästä kuin kasvatuskeinoistakin. Tavoitteiksi asetettiin sellaisen ryhmämallin luominen, joka olisi helppo käyttöönottaa myös muilla toimijoilla. Teemoja ja ryhmän toimintaa pilotointiin ja sisältöjä muokattiin saadun palautteen perusteella. Pilotoinnin jälkeen ryhmäläisille jaettavat materiaalit käännettiin seitsemälle kielelle. Ryhmän ohjaamista varten tehtiin ryhmänohjaajan käsikirja ja diat. Pilotointiryhmät antoivat erinomaista palautetta ryhmästä. Ryhmämalli on sittemmin ollut käytössä jo kolmen kunnan alueella (Kuopio, Joensuu, Pieksämäki) ja materiaaleja on jaettu vapaasti turvataito.fi-sivustolla.

Yhtä matkaa muistipolulla - Palvelupolun kehittäminen ja kehittämisen käsikirja

Espoon kaupunki, terveyden ja hyvinvoinnin toimiala

Muistipolkuhankkeen projektipäällikkö ja lean-valmentaja, asiakkuuspäällikkö Annikka Immonen, 050 524 5048, annikka.immonen@espoo.fi

Muistipolkuhankkeen pitkäaikaishoidon edustaja ja lean-valmentaja, palveluesimies

Anne Susiluoto, 046 877 3021, anne.susiluoto@espoo.fi

Muistipolkukehittämisen tavoitteena oli kansallisen muistiohjelman toimeenpano kuntatasolla, hyvien hoitokäytänteiden kehittäminen sekä muistisairautta sairastavien ihmisten ja heidän läheistensä terveyden ja

hyvinvoinnin tukeminen. Muistipolkuhankkeen jälkeen tehtiin Yhtä matkaa muistipolulla - Muistisairaahan hoitopolun kehittämisen käsikirja. Käsikirjaan on mm. dokumentoitu 36 muistipolkuhankkeessa tuotettua toimintamallia, ohjetta, prosessikuvausta ja työtä helpottavaa työvälinettä sekä muistiosaamisen kehittämisen -malli. Käsikirjan avulla on mahdollista tukea muistisairaahan toimintakykyistä elämää, ammattilaisten muistiosaamista ja työhyvinvointia sekä kehittää hyviä hoitokäytänteitä ja kustannustehokasta toimintaa.

[Ikäihmisten psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn tukeminen etäpalveluna](#)

Ylöjärven kaupunki, kehittämishankkeet

Hankekoordinaattori Suvi Saarinen, 041 730 8442, suvi.saarinen@ylojarvi.fi

Ylöjärven kaupungin monialainen kehittäjätiimi on koonnut ikääntyneille palvelukokonaisuuden, joka sisältää yksilö- ja ryhmäkäyntejä. Etäpalvelut toteutetaan sovittuna aikana ja käyntejä tekevät tutut työntekijät esim. kotihoidosta.

Tyypillinen yksilökäynti sisältää keskustelua, ohjausta ja neuvontaa. Ryhmäkäynneissä pääpaino on laaja-alaisen hyvinvoinnin tukemisessa. Etäpalvelulla pystytään monipuolistamaan kotiin annettavia palveluja. Palvelukokonaisuus nivoo yhteen sosiaali- ja terveyspalvelut sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut. Kehittämistyötä jatketaan jalkauttamalla palvelukokonaisuus osaksi lähitorien ja kotihoidon arkea sekä laajentamalla sisältöä.

[Lempäälän talousneuvola](#)

Lempäälän kunta, hyvinvoinnin palvelualue

Henkilöstöasiantuntija Maarit Rönkkö, 041 730 1803, maarit.ronkko@lempaala.fi

Työllisyyspalveluiden päällikkö Lotta Lammi, 040 133 7910, lotta.lammi@lempaala.fi

Talousneuvola kehitettiin yhteistyössä Lempäälän työikäisten sosiaalityön ja työllisyyspalveluiden sekä Lempäälän seurakunnan kanssa. Ideana on, että asiakkaalla on mahdollisuus saada apua ja neuvoja tilanteeseensa usealta eri toimijalta yhdellä tapaamisella. Myös jatkotapaamisten sopiminen on helppoa. Talousneuvola tuo ulosoton ja velkaneuvonnan palvelut lähemmäs asiakasta. Työntekijöiden osaaminen talousasioissa vahvistuu moniammatillisessa yhteistyössä, mikä vaikuttaa myös asiakkaiden ohjaustaitoihin.

[Pop-up liikuteltava hammashoitoyksikkö](#)

Lempäälän kunta, suun terveydenhuolto

Hammaslääkäri Heikki Kultra, 040 133 7320, heikki.kultra@lempaala.fi

Henkilöstöasiantuntija Maarit Rönkkö, 041 730 1803, maarit.ronkko@lempaala.fi

Hankittiin suun terveydenhuollon käyttöön ns. liikuteltava hammashoitoyksikkö. Yksikkö on kokoon kasattava ja mahtuu henkilöauton kyytiin. Vanhempien ei tarvitse tuoda lapsia hammashoitoon, sillä lapset tarkastetaan keskitetysti kouluilla. Kouluille saapuu hammaslääkäri ja hammashoitaja, jotka tarkastavat oppilaat luokka kerrallaan. Tällä tavalla tavoitetaan varmasti kaikki lapset, ja aikaa vapautuu muiden kuntalaisten hoitoon hammashoitolassa. Lapset, vanhemmat ja opettajat ovat olleet erittäin tyytyväisiä toimintamalliin. Liikuteltavaa yksikköä voi tulevaisuudessa käyttää myös esim. ikäihmisten hoidossa ja päihdeyksiköissä.

[Ensilinjan mielenterveys- ja päihdehoitaja terveyskeskuksessa](#)

Limingan kunta, terveyskeskus, mielenterveyspalvelut ja terveyskeskuksen vastaanotto

Projektisuunnittelija Mari Viljas, 040 612 5275, mari.viljas@liminka.fi

Palveluesimies Outi Kokko, 050 300 2266, outi.kokko@liminka.fi

Tavoitteena oli terveyskeskuksen mielenterveys- ja päihdepalveluiden välitön apu matalalla kynnyksellä.

Yhteiskehittämisen jälkeen otettiin käyttöön ensilinjan mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastaanotto, jossa keskityttiin hoidon tarpeen arvioimiseen sekä hoidon porrastukseen. Uusi toimintamalli tukee asiakkaan palvelupolkua sekä työhyvinvointia. Asiakkaiden ohjautuminen ensilinjaan on lyhentänyt mielenterveyspalveluiden jonoa ja antaa mahdollisuuden tiiviille hoitosuhteelle. Mielenterveyspalveluiden nettisivu uudistui kehittämistyön seurauksena. Hyötynä toimintamallista ovat mm. asiakkaan etu, kustannushyöty ja työhyvinvoinnin turvaaminen selkeyttämällä työskentelytapoja.

[Jobcenter - Työtoiminnan täsmätyöllä työkyvyn mukaiseen työhön](#)

Helsingin kaupunki, sosiaali- ja terveystoimiala, perhe- ja sosiaalipalvelut, Työkykyisempi Stadi -hanke
 Projektikoordinaattori Krista Markoff, 040 620 6658, krista.markoff@hel.fi
 Projektikoordinaattori Saara Teinilä, 040 830 9703, saara.teinila@hel.fi

Työkykyisempi Stadi – hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan Jobcenter-mallia, jossa tarkoituksena on, että työtoiminnan asiakkaat pääsevät kokeilemaan matalalla kynnyksellä ansiotyötä osa-aikaisesti työtoiminnan rinnalla. Jobcenter-malli on työtoiminnan työmenetelmä, jonka on tarkoitus jäädä pysyväksi osaksi työtoimintaa. Kehittäminen ja pilotointi kohdistetaan ensin Helsingin kaupungin omiin yksiköihin, mutta malli on laajennettavissa ostopalveluihin. Mallin suunnittelu ja pilotointi on vaatinut tiivistä yhteiskehittämistä. Vammaisten työtoimintaan ja aikuissosiaalityön kuntouttavaan työtoimintaan rakennettiin erilaiset mallit. Asiakasta tuetaan työ- tai työhönvalmennuksella, jonka järjestää asiakkaan työtoimintayksikkö. Jobcenter-mallin kehittäminen on ollut valtakunnallisella tasolla pioneerityötä.

[Monialainen työkyvyn tuen verkosto](#)

Helsingin kaupunki, työkykyiselvitys, Työkykyisempi Stadi -hanke

Työkykykoordinaattori Sini Riihimäki, 040 809 5165 sini.riihimaki@hel.fi

Työkykykoordinaattori Sonja Tykkä, 040 664 0082, sonja.tykkka@hel.fi

Projektikoordinaattori Viveca Kailasto, viveca.kailasto@hel.fi

Työkykyisempi Stadi – hankkeessa pilotoidaan työkyvyn tuen palveluja Helsingin terveystoimialan (THK) ja hyvinvointikeskuksessa (THK). Työkyvyn tuen verkoston tavoitteena on lisätä asiakastyöhön työkyvyn tuen osaamista; painopisteen siirtäminen työkyvyttömyyden tarkastelusta olemassa olevan työkyvyn vahvistamiseen ja työllistymisen edistämiseen. Työkyvyn tuen verkosto on monialainen ammattilaisverkosto. Yhteistyötä on lisätty THK:n ammattilaisten ja TE-toimiston/kuntakokeilun ja Kelan kuntouspalveluiden välillä. Toimintamallin kehittäminen ja arviointi on käynnissä. Nyt jo on nähtävissä ammattilaisten osaamisen vahvistuminen. Asiakkaiden tilanteisiin on löytynyt oikea-aikaisia ja sopivia palveluja.

[Palkkatöitä osatyökykyisille työnhakijoille yrityksiin jalkautumalla](#)

Vantaan kaupunki, työvalmennus Virtaamo

Työvalmentaja Pekka Karunka, 043 824 9439 pekka.karunka@vantaa.fi

Työvalmentaja Petri Eskola, 040 742 6188, petri.eskola@vantaa.fi

Vantaan kaupungin työvalmennus Virtaamossa tavoitteena on löytää osatyökykyisille työnhakijoille työmahdollisuuksia ja lisätä työnantajien tietoisuutta palkata osatyökykyisiä työnhakijoita palkkatuella jalkautumalla yrityksiin. Jalkautuminen tarkoittaa suoraa kontaktointia yrityksiin ilman ennakolta sovittua tapaamista. Tavoitteena on sopia jatkoneuvotteluista niin sanotun kylmäkäynnin aikana. Jalkautumista toteutettiin työpareittain työvalmentajien kesken noin kerran viikossa. Työvalmentajat jalkautuivat 110 eri yritykseen vuoden aikana. Näistä kontaktoinneista jatkoneuvotteluihin johti 40. Palkkatyöpaikkoja syntyi jalkautumisen kautta 15 kpl yhden vuoden aikana. Toimintaa on jatkettu aktiivisesti ja tulokset ovat olleet edelleen hyviä.

Kehittämiskulttuurin luomisesta ja aktiivisuudesta Tekojen torilla palkitaan **Limingan kunnan perhekeskus**

Kehittäjä/ palveluneuvoja Hanna Puranen, 040 589 8894, hanna.puranen@liminka.fi

Perhekeskussuunnittelija Maria Sipilä, 040 064 6139, maria.sipila@liminka.fi

Innostavia tekoja:

[Limingan perhekeskus](#)

[Matalan kynnyksen sähköinen yhteydenottokanava: Pyydä Neuvoa -nappi](#)

[Palveluneuvonnalla kohti yhden luukun periaatetta](#)

[Perhekeskustiimin perustaminen](#)