

Työhaussa tarvitaan intoa, motivaatiota ja halua oppia

Hienoinkaan CV ei ole oikotie työpaikkaan.

Sari Eerolainen, teksti & kuva

Kimmo Kivinen on toiminut Kangasalan kaupungin työllisyyspalvelupäällikkönä reilun kuukauden ajan. Hän siirtyi tehtävään vastaavasta työstä Pirkkalasta.

Kangasalassa häntä viehättivät muun muassa aiempaa suurempi toimintakenttä ja maantieteellisesti toisenlainen ympäristö.

– Pirkkala on hyvin kompakti, Kangasala puolestaan maaseutualueiltaan laaja. Pitkät etäisyydet ovat haastavia työvoiman liikkuvuuden näkökulmasta, mutta toivon, että voisimme olla myös alkutuotannon työnantajien apuna esimerkiksi kausityövoiman hankinnassa.

Kivinen haluaakin selvittää, millaisia tarpeita maaseudun yrityksillä voisi olla uuden työvoiman löytämiseksi.

KANGASALA ON hänen mielestään aktiivisen työllisyysneuvon näkökulmasta sopivan kokoinen, ja omasta joukkueesta löytyy pitkän linjan ammattilaisia.

Työllisyyspalvelupäällikkö on henkilökohtaisen kohtaamisen kannattaja. Hän myöntää, että byrokratia ja kirjaaminen näyttävät heidänkin ammatissaan lisääntyvän, mutta ne eivät korvaa henkilökohtaisen tapaamisen merkitystä, joten siihen pitää jäädä aikaa.

Pirkanmaalla ja Kangasalla on runsaasti avoimia työpaikkoja ja myös vapaata työvoimaa. Nämä eivät kuitenkaan kohtaa riittävän hyvin.

– Kun tulin alalle noin 20 vuotta sitten, seminaareissa puhuttiin kohtaanto-ongelmasta. Sama puheenaihe on esillä myös nyt,

YKSINKERTAISESTI SANOEN työttömien työnhakijoiden tulisi löytää nykyistä nopeammin polku takaisin työelämään. Työnantajien puolestaan pitäisi voida saada nykyistä helpommin työvoimaa.

Tähän haasteeseen tulisi osallistua vastata toukokuussa käyttöön otettu uusi pohjoismainen työhaunmalli. Se velvoittaa toimijoita tarjoamaan työttömälle henkilökohtaiset, tavoitteelliset ja säännölliset kohtaamiset sekä aikaisempaa tiiviimmän tukiprosessin heti työhaun alussa. Myös työnhakijaa veloitetaan etsimään itselleen työtä aikaisempaa aktiivisemmin.

Kangasala on mukana myös työllisyysneuvon edistämisen kuntako-



PETRI RANNIKKO pitää Kimmo Kivisen jalkautumista yrityksiin hyvänä suuntana.

keilussa, jossa osa TE-palveluiden aiemmin hoitamista palveluista on siirretty kuntatasolle. Kokeilun asiakkaita on Kangasalla noin tuhat ja omavalmentajia on kymmenen. Tämä tietää noin sataa työnhakija-asiakasta per valmentaja.

– Asiakkaat ovat erilaisia. Joku työllistyy vain pienen avun turvin. Pitkäkestoinen työttömyys puolestaan saattaa tuoda mukanaan työllistymistä hankaloittavia muita esteitä.

Kivinen sanoo, että nykyisin työvoiman pitää olla valmis liikkumaan. Ei myöskään pidä olettaa, että työpaikka on heti vakituinen ja varustettu samoilla eduilla kuin joskus aiemmin. Kun saa yhden työpaikan, saa helpommin jo seuraavankin.

TYÖTÄ HAKEVAA pitää kuitenkin myös kuulla ja ymmärtää. Ellei asu hyvien julkisen liikenteen palveluiden äärellä, liikkuminen ei ole näillä polttoaineen hinnoilla ja inflaation jyllätessä aina yksinkertaista.

Myös työnantajaa pitää Kivisen mielestä kuulla ja ymmärtää. Epäonnistunut rekrytointi voi pahimmassa tapauksessa murentaa pk-yrityksen toimintaa. Yrittäjän pitäisi voida olla varma, että rekrytointi osuu oikeaan.

Kivinen tietää, ettei hienoinkaan CV ole oikotie työpaikkaan. Sitäkin tärkeämpää on hakijan into, motivaatio ja halu oppia sitä, mitä juuri tietyssä yrityksessä tulee osata. Aina ei ehkä ole järkevää kuormittaa työnhakijalla yrittäjän sähköpostia, vaan mennä yksinkertaisesti käymään.

Pirkkalassa työskennellessään Kivinen halusi kaivaa yrityksistä esiin piilotyöpaikkoja. Hän haluaa

selvittää myös Kangasalla yritysten tarpeita ja erityisesti mahdollista uuden työvoiman tarvetta. Tämä vaatii jalkautumista.

– Palveluasenteemme työllisyyspalveluissa pitää olla kohdallaan. Yrittäjä on oman toimialansa asiantuntija, ei hänellä välttämättä ole aikaa tutkia, mitä kaikkia palveluja meillä on tarjota. Tieto pitää viedä konkreettisesti yrittäjän pöydänkylmälle. Meillä on joustavia, työllistämiseen kelvollisia välineitä, mutta ne pitää saattaa työnantajien tietoon.

KIVINEN TOIVOO työtä hakevien suhtautuvan myönteisesti myös opiskeluun. Ammattitaidon kartuttaminen ei välttämättä tarkoita vuosien opiskelua, vaan olemassa on useita joustavia malleja. Koulutusta voidaan myös viedä yritykseen.

– Meillä on omalla paikkakunnalla Tredu, ja Pirkanmaalla taitaa voida opiskella kaikkea muuta

paitsi merenkulkua ja kaivosteollisuutta.

Työhaussa Kivinen suosittelee työttömiä suhtautumaan ennakkoluulottomasti myös henkilöstöpalveluyrityksiin.

Niissä voi olla eroja, mutta kannattaa tutustua. Tähän työtöntä kannustaa myös uusi pohjoismainen työhaunmalli.

KANGASALLE SIIRTYESSÄÄN Kivinen pääsi toteamaan, miten lapsuuden kunta on kehittynyt kaupungiksi.

Hänen kotinsa oli ensin Hakoisissa ja sittemmin Huutijärvellä. Koulut hän kävi täällä lukiovuosia myöten.

– Pian varusmiespalveluni jälkeen muutin eri paikkakunnalle, mutta muistelen lapsuus- ja nuoruusajankoja lämmöllä. Täällä on kuitenkin otettu niistä ajoista huiimia edistysaskelia ja kehitys näyttää jatkuvan.

Tiedonvaihtoa puolin ja toisin

Viime viikolla työllisyyspalvelupäällikkö **Kimmo Kivinen** ja Rannikon Aarre Oy -rakennusliikkeen toimitusjohtaja **Petri Rannikko** keskustelivat työllisyyteen liittyvistä asioista. Kivinen halusi vierailullaan muun muassa kuulla, mitä yritykselle kuuluu ja millainen on työvoiman tarve. Yritys on erikoistunut saneeraustöihin.

Rannikon mukaan työvoiman tarvetta on rakennusallalla aina

– Työvoiman tarpeemme on tasaista, joten hyvillä työntekijöillä on aina tilaa. Alalla on

vaihtuvuutta, mutta onneksi se on meillä ollut vähäistä, hän sanoo.

Työllisyyspalvelupäällikön yritysvierailuja hän pitää tervetulleina. Kivinen ja Rannikko ovat aiemmin istuneet samassa työryhmässä, joka Sitran rahoittamana pohti työelämän kohtaanto-ongelmaa.

– Sparrausryhmässä yrittäjät antoivat meille virkamiehille vinkkejä, joita olemme jakaneet työtä hakeville. Neuvoja tuli sekä siitä, miten työhaussa kannattaa toimia ja miten ei, Kivinen kertoo.