

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman keskeinen tavoite on tasa-arvoisen ajattelutavan juurruttaminen kaikkeen koulun toimintaan sekä työ- ja opiskeluympäristöä koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon. Suunnitelmassa tasa-arvolla tarkoitetaan sukupuolten tasa-arvon lisäksi ihmisten yhtäläisiä mahdollisuuksia tehdä valintoja, opiskella ja tulla kohdelluksi ja palkituksi ilman asenteellisia ja rakenteellisia rajoituksia.

1. Rehtori huolehtii, että koululla noudatetaan ja edistetään tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden periaatteita.

*Pikkolan koulussa työ tasa-arvoisen ajattelutavan juurruttamiseksi työyhteisöön ja opetukseen aloitettiin opettajien yhteisellä pienryhmätyöskentelyllä 5.4.2017. Tavoitteena oli tutustuttaa opettajat tasa-arvolain sisältöön ja saada heidät pohtimaan, miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuu Pikkolassa. Materiaalina käytettiin opetushallituksen opasta: "Tasa-arvotyö on taitolaji".*

*Kevätlukukaudella 2017 tasa-arvoa käsiteltiin oppilaiden kanssa luokanvalvojan tunnilla, jolloin luokanvalvoja esitteli tasa-arvolain sisältöä ja tasa-arvoisen ajattelutavan merkitystä. Hän keskusteli oppilaiden kanssa, miten oppilaat kokevat tasa-arvon koulumaailmassa.*

*Lukuvuoden lopussa oppilaat täyttivät sähköisessä muodossa olevan kyselyn, jonka avulla kartoitettiin tasa-arvoilannetta Pikkolan koulussa. Kyselyn tulokset julkaistiin wilman tiedotteessa ja niitä käytiin läpi henkilökunnan kokouksessa.*

2. Kiusaamiseen ja sukupuoliseen häirintään ja loukkaavaan nimittelyyn on Pikkolassa nollatoleranssi.

*Pikkola on KiVa-koulu, jossa kiusaamistilanteita käsittelee KiVa-tiimissä neljä opettajaa.*

*Kiusaamisen havainnut henkilö ilmoittaa tilanteesta kiusaamisen vastaiselle tiimille, joka alkaa käsitellä tilannetta KiVa-koulun toimintaperiaatteiden mukaisesti.*

*Seksuaalinen häirintä on ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan toisen koskemattomuutta. Seksuaalisella häirinnällä luodaan usein uhkaava, nöyryyttävä tai ahdistava ilmapiiri. Seksuaalisella häirinnällä on yhtymäkohtia kiusaamiseen, mutta häirinnan ei tarvitse olla ilkeämielistä. Vakavimmillaan häirintä voi muuttua seksuaaliseksi väkivallaksi ja rikokseksi. Seksuaalinen ja sukupuolinen häirintä on tasa-arvolain 7 §:ssä kiellettyä syrjintää sukupuolen perusteella. Viranomaisella on ilmoitusvelvollisuus seksuaali- ja pahoinpitelyrikosepäilyissä poliisille ja lastensuojeluun, jos hän sellaista huomaa, kuulee tai toteaa.*

3. Kaikkia koulu yhteisöön kuuluvia henkilöitä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Koululla tulee olla samat säännöt ja seuraamukset riippumatta siitä kumpaa sukupuolta henkilö edustaa.

4. Oppilaita tuetaan ja kannustetaan yhdenvertaisesti opinnoissa sekä valinnoissa, heidän vahvuuksiensa mukaisesti, ei perinteisten sukupuoliroolien periaatteella. Koulussa huolehditaan hyvästä ja yhdenvertaisesta tiedottamisesta.

5. Kiinnitetään huomiota, että oppilaat jaetaan ryhmiin pääsääntöisesti muun kuin sukupuolen perusteella.

6. Huomioidaan tasapuolisuus palautteen antamisessa ja arvioinnissa. Valitaan oppimateriaaleja, jotka edistävät tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista.

7. Tasa-arvosuunnitelmasta tiedotetaan oppilaita, henkilökuntaa ja huoltajia.

*Tasa-arvosuunnitelma löytyy Pikkolan koulun kotisivuilta.*

8. Tasa-arvosuunnitelman toteutumista arvioidaan koulussa säännöllisesti.

*Pikkolan koulussa tasa-arvokysely toteutetaan joka toinen lukuvuosi. Ensimmäinen kysely tehtiin keväällä 2017. Kyselyjen keskeiset tulokset julkaistaan henkilökunnalle, oppilaille ja huoltajille wilmassa tiedot-*

teessa. Lisäksi ne esitellään henkilökunnan kokouksessa. Tulosten perusteella tehdään tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä koulun käytänteisiin.