

**34 § SOSIAALI- JA TERVEYSTYÖKESKUKSEN VIRANHALTIJOIDEN
RATKAISUVALTA, HALLINTOSÄÄNNÖN MUKAINEN
DELEGOINTIPÄÄTÖS**

Sosiaali- ja terveystyökeskus, RH 9.12.2010

Valtuuston 13.12.2010 § 17 hyväksymän Kangasalan kunnan hallintosäännön 15 § määrittelee palvelukeskuksen johtajan ja liiketoimintayksikön johtajan yleisen ratkaisuvallan.

Kangasalan kunnan hallintosäännön 45 § määrittelee palvelukeskuksen johtajan ja liiketoimintayksikön johtajan ratkaisuvallan henkilöstöasioissa.

Hallintosäännön 2 §:n mukaan hallintosäännössä määrätty viranhaltija voi päättää hallintosäännöllä tai sen nojalla määrätyn päätösvallan siirtämisestä edelleen toimielimelle tai viranhaltijalle. Viranhaltijalla, jolle toimivaltaa siirretään tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys.

Kangasalan kunnan hallintosäännön 26 § määrittelee sosiaali- ja terveystyökeskuksen viranhaltijoiden ratkaisuvallan.

Hallintosäännön 26 §:n 2 momentin mukaan sosiaali- ja terveystyöjohtaja päättää ratkaisuvallan käyttämisestä ja sen delegoimisesta alaiselleen viranhaltijalle, jolla tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys.

Päätös

Päätän hallintosäännön 15 §:ssä, 26 §:ssä ja 45 §:ssä tarkoitetun sosiaali- ja terveystyökeskuksen viranhaltijoiden toimivallan jaosta sosiaali- ja terveystyökeskuksen viranhaltijoille 1.1.2011 alkaen seuraavasti:

HALLINTO JA TALOUS

1. Hyvinvointipalvelujen talousjohtaja päättää palvelukeskuksen osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- sosiaali- ja terveystyökeskuksen hankinnoista ja sopimuksista erikseen päätettävällä tavalla
- tarpeettomaksi käyneen irtaimen omaisuuden poistamisesta ja myymisestä
- irtaimen omaisuuden vuokralle antamisesta ja ottamisesta
- palvelukeskuksen irtaimiston, tilojen ja alueiden käytöstä ja käytöstä perittävistä korvauksista kunnanjohtajan ohjeiden mukaan,
- vahingon tai haitan korvaamisesta sosiaali- ja terveystyökeskuksen määräämissä rajoissa
- päättää lautakunnan toimialaan kuuluvaan aineistoon liittyvän tutkimusluvan antamisesta oman palvelualueensa osalta
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti

- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- oman palvelualueensa vakinaisen ja määräaikainen henkilöstön ottamisesta
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- asiakasmaksujen perinnästä luopumisesta ja perittävien maksujen mukaisten saatavien poistamisesta

KOTI- JA LAITOSHOITOPALVELUT

2. Sosiaali- ja terveystyöjohtaja päättää oman palvelualueensa osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- päättää lautakunnan toimialaan kuuluvaan aineistoon liittyvän tutkimusluvan antamisesta
- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- palveluyksikön vastuuhenkilön esityksestä vakinaisen ja määräaikainen henkilöstön ottamisesta lukuun ottamatta yksiköiden esimiehiä
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä kotona annettavien palvelujen ja vammaispalvelujen palveluyksiköiden koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön siirtämisestä palvelualueen sisällä
- oman auton käyttöoikeuden myöntämisestä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- toimii yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta annetun lain tarkoituksena valvontaviranomaisena ja päättää niitä koskevista

asioista

- päättää korvaus- ja muiden hakemusten vireillepanosta,
- päättää lausuntojen antamisesta ja esitysten tekemisestä,
- käyttää palvelualueellaan lautakunnan puhevaltaa ellei lautakunta toisin päättä
- päättää asiakasmaksuista ja maksujen kohtuullistamisesta, jollei päätösvaltaa ole delegoitu muulle viranhaltijalle

3. Kotihoidon johtaja päättää oman palveluyksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 90 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 6 kuukauden ajaksi
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palveluyksikön koulutussuunnitelmasta
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- henkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä oman palveluyksikkönsä sisällä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta

4. Kotihoidon ohjaaja päättää oman toimintayksikkönsä/kunta-alueensa osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- alaisensa henkilöstön virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sun-

nuntaityöhön sekä varallaoloon.

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- kotihoidon ja kotihoidon tukipalvelun antamisesta ja perittävistä asiakasmaksuista lautakunnan ohjeiden mukaisesti

5. Kehitysvammahuollon aluejohtaja päättää oman toimintayksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 30 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- henkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä oman yksikkönsä sisällä

6. Vastaava ohjaaja/vastaava hoitaja (kehitysvammahuolto) päättää oman toimintayksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

7. Laitoshoidon johtaja päättää oman palveluyksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enin-

- tään 90 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
 - tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
 - määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 6 kuukauden ajaksi
 - alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palveluyksikön koulutussuunnitelmasta
 - määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
 - henkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä omien palveluyksikköjensä sisällä

8. Pentorinteen vanhainkodin johtaja päättää oman toimintayksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 30 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä toimintayksikön koulutussuunnitelmasta
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- henkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä oman toimintayksikkönsä sisällä

8. Rekola-kodon, Rikun ja Hopealammen osastonhoitaja päättää oman toimialueensa osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 30 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä

virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti

- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

9. Pentorinteen osastonhoitaja päättää oman yksikkönsä osalta

- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista

10. Vanhushuollon sosiaalityöntekijä päättää

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää asiakkaan ottamisesta pitkäaikaiseen ja lyhytaikaiseen laitoshoitoon ja asumispalveluihin sekä päiväkeskukseen sekä palvelusta ja hoidosta perittävistä maksuista, ei kuitenkaan harkinnanvaraisesta maksun alentamisesta
- päättää vanhusten omaishoidon tuen myöntämisestä
- päättää yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta

11. Vammaispalvelujen sosiaalityöntekijä päättää

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää vammaispalveluista lautakunnan vahvistamien yleisten perusteiden ja ohjeiden mukaisesti
- päättää vammaisten omaishoidon tuen myöntämisestä
- päättää yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta
- päättää asiakasmaksuista lautakunnan ohjeiden mukaisesti

12. Kehitysvammahuollon sosiaalityöntekijä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää kehitysvammahuollon palveluista lautakunnan vahvistamien yleisten perusteiden ja ohjeiden mukaisesti
- päättää yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta
- päättää asiakasmaksuista lautakunnan ohjeiden mukaisesti

TERVEYSPALVELUT

13. Johtava ylilääkäri päättää oman palvelualueensa osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista työarvion määrärahan rajoissa
- päättää lautakunnan toimialaan kuuluvaan aineistoon liittyvän tutkimusluvan antamisesta
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti

- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- palvelualueen vakinaisen ja määräaikainen henkilöstön ottamisesta lukuun ottamatta esimiehiä
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön siirtämisestä palvelualueen sisällä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- toimii terveystyökeskuksen vastaavana lääkärinä ja päättää annettuja määräyksiä noudattaen potilaan sairaanhoidon järjestämisestä ja siirrosta toiseen sairaanhoitolaitokseen ja antaa sitä koskevat ohjeet terveystyökeskuksen muille lääkäreille
- päättää potilaan tutkimukseen ja hoitoon tarvittavan palvelun ostamisesta
- päättää lääkinnällisestä kuntoutuksesta

14. Ylilääkäri/Kangasala päättää oman palveluyksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 90 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 6 kuukauden ajaksi
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palveluyksikön koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- henkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä oman palveluyksikkönsä sisällä

15. Ylilääkäri/Orivesi päättää oman palveluyksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta

- ta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 90 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- vakinaisen hoitohenkilöstön ottamisesta lukuun ottamatta esimiestehtävissä toimivia
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palveluyksikön koulutus suunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä oman palveluyksikkönsä sisällä

16. Hoitotyön johtaja/avopalvelut päättää terveysneuvonnan, kuntoutuksen, Kangasalan ja Pälkäneen avovastaanottojen hoitohenkilöstön sekä Pälkäneen kotisairaanhoidon hoitohenkilöstön osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- vakinaisen ja määräaikainen hoitohenkilöstön ottamisesta lukuun ottamatta esimiestehtävissä toimivia
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutus suunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- hoitohenkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä oman palveluyksikkönsä sisällä

17. Hoitotyön johtaja/sairaalapalvelut päättää sairaalapalvelujen hoitohenkilöstön osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa

- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- vakinaisen ja määräaikainen hoitohenkilöstön ottamisesta lukuun ottamatta esimiestehtävissä toimivia
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- hoitohenkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä oman palveluyksikkönsä sisällä

18. Johtava lihammaslääkäri päättää oman toimintayksikkönsä osalta Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- palveluyksikkönsä vakinaisen ja määräaikainen henkilöstön ottamisesta
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön sijoittamisesta ja siirtämisestä palveluyksikkönsä sisällä

19. Kuntoutuksen, avovastaanottojen ja avoterveydenhuollon osastonhoitaja päättää toimintayksikkönsä hoitohenkilöstön osalta Henkilöstö- ja hallintoasiat

- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti

- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 30 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

Kuntoutuksen osastonhoitaja/toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää lääkinnällisen kuntoutuksen tavanomaisista apuvälinehankinnoista (alle 2000 euron osalta)

20. Terveystkeskussairaalan osastonhoitaja ja Juupajoen terveystseman (vastaava) terveystdenhoitaja päättää oman yksikkönsä osalta

- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista

21. Terveystpalvelujen sosiaalityöntekijä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää terveystkeskussairaalan osalta pitkäaikaishoidon maksuista, ei kuitenkaan harkinnanvaraisesta maksun alentamisesta

SOSIAALITYÖN PALVELUT

22. Sosiaalityön johtaja päättää oman palvelualueensa osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- päättää lautakunnan toimialaan kuuluvaan aineistoon liittyvän tutkimusluvan antamisesta
- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- vakinaisen ja määräaikainen henkilöstön ottamisesta lukuun ottamatta palveluyksiköiden vastuuhenkilöitä
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön siirtämisestä palvelualueen sisällä
- oman auton käyttöoikeuden myöntämisestä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- toimii yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta annetun lain tarkoittamana valvontaviranomaisena ja päättää niitä koskevista asioista
- päättää korvaus- ja muiden hakemusten vireillepanosta
- päättää lausuntojen antamisesta ja esitysten tekemisestä
- käyttää palvelualueellaan lautakunnan puhevaltaa ellei lautakunta toisin päättä
- päättää sosiaalihuollon antamisesta ja siihen liittyvistä muista toimenpiteistä
- päättää lastensuojelulain 43 §:n 1 momentin mukaisesta huostaanotosta ja siihen liittyvästä sijaishuollosta, 43 §:n 3 momentin mukaisesta huostaanoton ja kiireellisen sijoituksen aikana tehtävästä sijaishuoltopaikan muuttamisesta ja 47 §:ssä mukaisesta huostassapidon lopettamisesta
- päättää lastensuojelulain 43 §:n 2 momentissa tarkoitetun huostaanottoa ja siihen liittyvää sijaishuoltoa koskevan hakemuksen tekemisestä hallinto-oikeudelle,
- päättää lastensuojelulain 28 §:ssä tarkoitetun lapsen tutkimusta koskevan hakemuksen tekemisestä hallinto-oikeudelle
- päättää lastensuojelulain 38 §:n mukaisesta lapsen kiireellisen sijoituksen jatkamisesta 30 päivällä
- päättää lastensuojelulain 72 §:n mukaisesta lapsen erityisen huolenpidon aloittamisesta ja jatkamisesta
- päättää lastensuojelulain 62 §:n 1-4 momentissa tarkoitetusta yhteydenpidon rajoittamisesta sekä 63 §:n mukaisesta lyhytaikaisen, laitoksen johtajan tekemän yhteydenpidon rajoittamista koskevan päätöksen jatkamisesta
- päättää asiakasmaksuista, jollei päätösvaltaa ole delegoitu muulle viranhaltijalle

23. Perhetyön ohjaaja päättää oman palveluyksikkönsä osalta Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 30 kalenteripäiväksi kerrallaan
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden

mukaisesti

- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää ehkäisevän perhetyön antamisesta ja perittävistä asiakasmaksuista, myös maksun alentamisesta tai vapauttamisesta
- päättää yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta

24. Työllisyysasiamies päättää oman toimintayksikkönsä osalta Henkilöstö- ja hallintoasiat

- yksikkönsä käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 30 kalenteripäiväksi kerrallaan
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

25. Lapsiperhetyön sosiaalityöntekijä päättää Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- toimeentulotuen myöntämisestä ja toimeentulotuesta perittävistä korvauksista,
- työalueensa selvitysten ja lausuntojen antamisesta,
- lastensuojelulain mukaisista avohuollon tukitoimenpiteistä mukaan lukien avohuollon sijoituksesta,
- lastensuojelulain 38 §:n mukaisesta kiireellisestä sijoituksesta ja 39 §:n mukaisesta kiireellisen sijoituksen lakkaamisesta,
- lastensuojelulain 63 §:n mukaisesta yhteydenpidon rajoittamisesta sekä 72 §:n mukaisesta erityisen huolenpidon lopettamisesta,
- lastensuojelulain 81 §:n mukaisen yksityisen sijoituksen hyväksymisestä ja valvonnasta sekä
- työalueensa yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta.

26. Tampereen kaupungin Sosiaalipäivystysaseman sosiaalityöntekijä päättää

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- lastensuojelulain mukaisesta lapsen kiireellisestä sijoituksesta ja sii-

hen liittyvistä muista toimenpiteistä (lastensuojelulain 38 §) ja käyttää näissä tapauksissa Kangasalan kunnan sosiaali- ja terveystieteiden kunnan puhevaltaa itse tai asiamiehen välityksellä päivystykseen tulevien Kangasalan kunnan asukkaiden osalta sekä

- välttämättömän toimeentulotuen myöntämisestä Kangasalan kunnan asiakkaille, jotka vapautuvat poliisin säilöstä tai sairaalasta rahattomina tai muutoin ovat kiireellisen toimeentulotuen tarpeessa.

**27. Aikuisosiaalityön sosiaalityöntekijä päättää
Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat**

- toimeentulotuen myöntämisestä ja toimeentulotuesta perittävistä korvauksista,
- työalueensa selvitysten ja lausuntojen antamisesta ja
- työalueensa yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta.

28. Lastenvalvoja päättää

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- vahvistaa huolto- ja tapaamissopimukset sekä elatussopimukset
- työalueensa lausuntojen ja selvitysten antamisesta

29. Sosiaaliohjaaja, etuuskäsittelyä ja toimeentulotukiasioita hoitava toimistos sihteeri päättää

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- perustoimeentulotuen ja täydentävän toimeentulotuen myöntämisestä ja muista siihen liittyvistä asioista toimenkuvauksessa määritellyssä laajuudessa

PSYKOSOSIAALISET PALVELUT

30. Psykososiaalisten palvelujen ylläpitäjä päättää oman palvelualueensa osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- päättää lautakunnan toimialaan kuuluvaan aineistoon liittyvän tutkimusluvan antamisesta
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- palveluyksikön vastuuhenkilön esityksestä vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön ottamisesta lukuun ottamatta palveluyksiköiden vastuuhenkilöitä
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutussuunnitelmista

- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön siirtämisestä palvelualueen sisällä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää asiakkaan ottamisesta asumispalveluyksiköihin
- päättää yksilöhuollon asiakaskohtaisesta ostopalvelusta

31. Johtava psykologi, nuorisopsykiatri, mielenterveystoimiston vastaava sairaanhoitaja ja kuntoutustyöryhmän vastaava sairaanhoitaja päättää oman toimintayksikkönsä osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista enintään 30 kalenteripäiväksi kerrallaan
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- tarvittaessa määräaikainen henkilöstön ottamisesta myöntämänsä virka-/työvapaan ajaksi sijaisten ottamisesta annettujen ohjeiden mukaisesti
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.

32. Mielenterveystoimiston sosiaalityöntekijä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- päättää asumispalveluyksiköihin sijoitettujen asiakkaiden palvelusta ja hoidosta perittävistä maksuista

TYÖTERVEYSHUOLTO

33. Työterveyshuollon ylilääkäri päättää palvelualueensa osalta

Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- päättää lautakunnan toimialaan kuuluvaan aineistoon liittyvän tutkimusluvan antamisesta
- henkilöstön ehdottomista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti

- vuosilomista ja niiden muutoksista
- vakinaisen ja määräaikainen henkilöstön ottamisesta
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön siirtämisestä palvelualueen sisällä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- vastaa lakisääteisten työterveyspalveluiden järjestämisestä
- sairaanhoitosopimusasiakkaiden palveluiden järjestämisestä
- työterveyshuollon sopimuksista
- työterveyshuollon asiakasmaksuista lautakunnan vahvistamien perusteiden mukaisesti

YMPÄRISTÖTERVEYDENHUOLTO

34. Terveysvalvonnan johtaja päättää oman palvelualueensa osalta Henkilöstö- ja hallintoasiat

- käyttötalouspuolen hankinnoista talousarviomäärärahan rajoissa
- päättää lautakunnan toimialaan kuuluvaan aineistoon liittyvän tutkimusluvan antamisesta
- henkilöstön ehdottomista virka/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta virka- ja työehtosopimusten mukaisesti
- lainsäädäntöön tai KT:n suosituksiin perustuvista harkinnanvaraisista virka-/työvapaista ja palkkauksesta/palkattomuudesta suosituksen mukaisesti
- muista harkinnanvaraisista palkattomista virka-/työvapaista ohjeiden mukaisesti
- vuosilomista ja niiden muutoksista
- vakinaisen ja määräaikainen henkilöstön ottamisesta
- alaisensa henkilöstön koulutuksesta ja virkamatkamääräyksistä sekä palvelualueen koulutussuunnitelmista
- määrää tarvittaessa alaisensa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityöhön sekä varallaoloon.
- määrää avoimen viran tai työsuhteen hoitajan enintään 12 kuukauden ajaksi
- henkilöstön siirtämisestä palvelualueen sisällä

Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- terveydensuojelulain §:ien 13, 15, 18, 20, 27, 29, 30, 31, 42, 46, 49, 51 mom. 1 ja 2 mukaisista asioista
 - o ilmoitusvelvollisuus
 - o ilmoitusten käsittely ja ilmoitusvelvollisille annettavat määräykset
 - o talousvettä toimittavan laitoksen hyväksyminen
 - o talousveden valvonta ja veden käyttöä koskevat määräykset

- asunnossa tai muussa oleskelutilassa esiintyvä terveystautili
 - uimaveden säännöllinen valvonta
 - käymälän rakentaminen yleiselle alueelle
 - mikrobien ja muiden vahinkoeläinten hävittäminen
 - hautaamisesta aiheutuva terveystautili
 - asunnontarkastus
 - asiantuntijoiden ja tutkimusmenetelmien hyväksyminen
 - kiellot ja määräykset
- terveydensuojeluasetuksen 9, 16, 42 §:n mukaisesta asiasta
 - talousvettä koskevista tarkkailuvelvoitteista määrääminen
 - asunnon tai muun oleskelutilan henkilömäärä
 - haudatun ruumiin siirtäminen
 - kulutustavaroiden ja kuluttajapalvelusten turvallisuudesta annetun lain 22, 23 ja 24 §:ien mukaisista asioista
 - korjaus- ja oikaisumääräys
 - kiellon tai määräyksen antaminen
 - kulutustavaran valmistamisen, myynnin ym. väliaikainen kieltäminen
 - toimenpiteistä tupakoinnin vähentämiseksi annetun lain 17 §:n mukaisista toimenpiteistä
 - valvonnan ja tarkastusten järjestäminen ja kieltojen antaminen
 - lääkelain 54a ja 54c §:ien mukaisista toimenpiteistä
 - lupa nikotiinivalmisteiden myyntiin
 - toiminnan kieltäminen
 - elintarvikelain 13, 15, 21, 42, 43, 55, 56, 57, 58, 59 ja 60 §:ien mukaisista asioista
 - elintarvikehuoneiston hyväksyminen
 - omavalvontasuunnitelman hyväksyminen, omavalvontatutkimusten määrääminen ja muiden omavalvontaan liittyvien määräysten antaminen
 - ensisaapumistoimijan omavalvontasuunnitelman hyväksyminen
 - lihantarkastus ja siihen liittyvä valvonta
 - elintarvikemääräysten vastaisuuden poistaminen
 - kieltäminen
 - elintarvikkeiden markkinoilta poistaminen ja yleinen tiedottaminen
 - haltuunotto
 - elintarvikkeiden käyttöä ja hävittämistä koskeva päätös
 - Euroopan unionin toisesta jäsenvaltiosta toimitettujen eläimistä saatavien elintarvikkeiden hylkääminen ensisaapumispaikassa
 - MMM:n naudanlihan merkitsemisestä annetun asetuksen 8 §:n mukaisesta asiasta
 - merkintäjärjestelmän hyväksyminen
 - muiden viranomaisten terveydensuojeluviranomaisilta pyytämät lausunnot
 - Toimenpiteistä tupakoinnin vähentämiseksi annetun lain §:ien 10b,

4a ja 17 mukaisista asioista

- o vähittäismyyntiluvan myöntäminen
- o kunnan valvontaviranomainen ja sen velvollisuudet (suunnitelmallinen valvonta)
- o valvonnan ja tarkastusten järjestäminen ja kieltojen antaminen

35. Eläinlääkäri päättää oman työalueensa osalta Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- elintarvikelain 43 §:n mukaisista asioista
 - o lihantarkastus ja siihen liittyvä valvonta

36. Terveystarkastaja päättää oman työalueensa osalta Toimialueen palvelutoimintaan liittyvät asiat

- terveydensuojelulain §:ien 13, 15, 18, 20, 27, 29, 30, 31, 42, 46, 51 mom. 1 ja 2 mukaisista asioista
 - o ilmoitusvelvollisuus
 - o ilmoitusten käsittely ja ilmoitusvelvollisille annettavat määräykset
 - o talousvettä toimittavan laitoksen hyväksyminen
 - o talousveden valvonta ja veden käyttöä koskevat määräykset
 - o asunnossa tai muussa oleskelutilassa esiintyvä terveyshaitta
 - o uimaveden säännöllinen valvonta
 - o käymälän rakentaminen yleiselle alueelle
 - o mikrobien ja muiden vahinkoeläinten hävittäminen
 - o hautaamisesta aiheutuva terveyshaitta
 - o asunnontarkastus
 - o kiellot ja määräykset
- terveydensuojeluasetuksen 9, 16, 42 §:n mukaisesta asiasta
 - o talousvettä koskevista tarkkailuvelvoitteista määrääminen
 - o asunnon tai muun oleskelutilan henkilömäärä
 - o haudatun ruumiin siirtäminen
- kulutustavaroiden ja kuluttajapalvelusten turvallisuudesta annetun lain 22, 23 ja 24 §:ien mukaisista asioista
 - o korjaus- ja oikaisumääräys
 - o kiellon tai määräyksen antaminen
 - o kulutustavaran valmistamisen, myynnin ym. väliaikainen kieltäminen
- toimenpiteistä tupakoinnin vähentämiseksi annetun lain 17 §:n mukaisista toimenpiteistä
 - o valvonnan ja tarkastusten järjestäminen ja kieltojen antaminen
- lääkelain 54a § ja 54c §:ien mukaisista toimenpiteistä
 - o lupa nikotiinivalmisteiden myyntiin
 - o toiminnan kieltäminen
- elintarvikelain 13, 15, 21, 55, 56, 57, 58, 59 §:ien mukaisista asioista
 - o elintarvikehuoneiston hyväksyminen
 - o omavalvontasuunnitelman hyväksyminen, omavalvontatut-

- kimusten määrääminen ja muiden omavalvontaan liittyvien määräysten antaminen
- o elintarvikemääräysten vastaisuuden poistaminen
- o kieltä
- o elintarvikkeiden markkinoilta poistaminen ja yleinen tiedottaminen
- o haltuunotto
- o elintarvikkeiden käyttöä ja hävittämistä koskeva päätös
- MMM:n naudanlihan merkitsemisestä annetun asetuksen 8 §:n mukaisesta asiasta
 - o merkintäjärjestelmän hyväksyminen
- muiden viranomaisten terveydensuojeluviranomaisilta pyytämät lausunnot
- Toimenpiteistä tupakoinnin vähentämiseksi annetun lain §:ien 10b, 4a ja 17 mukaisista asioista
 - o vähittäismyyntiluvan myöntäminen
 - o kunnan valvontaviranomainen ja sen velvollisuudet (suunnitelmallinen valvonta)
 - o valvonnan ja tarkastusten järjestäminen ja kieltojen antaminen
 - o

Päätös korvaa sosiaali- ja terveystyöjohtajan päätöksen 30.4.2009 § 19 ja on voimassa 31.12.2012 asti taikka siihen saakka kunnes asiasta tehdään uusi päätös.

Tiedoksi

Päätöksessä mainitut, muu palvelukeskuksen henkilöstö, kunnanjohtaja, henkilöstöjohtaja, toimialan johtajat, hallintojohtaja, talousjohtaja, kanslia-sihtööri, arkistosihtööri, kuntasuunnittelun tutkimussihtööri, palkkasihtööri

Allekirjoitus ja virka-asema

Raija Harju
sosiaali- ja terveystyöjohtaja

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä oikaisuvaatimuksen 14 vuorokauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus tehdään: **Kunnanhallitus**
PL 50
36201 Kangasala

Raija Harju
Sosiaali- ja terveystoimintajohtaja